ESTA

DIE GANZE WELT DER ABSAUGTECHNIK



Engagement & Verantwortung

CSR-PREIS
DER BUNDESREGIERUNG
Preisträger 2017



NACHHALTIGES WIRTSCHAFTEN IST DAS CREDO UNSERER ZEIT

VORWORT

Liebe Leserinnen und Leser,

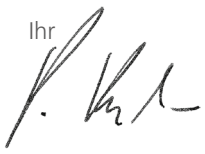
die Bundesregierung ehrte uns Anfang 2017 mit dem CSR-Preis in der Sonderpreiskategorie „Betriebliche Integration geflüchteter Menschen in kleinen und mittelständischen Unternehmen". Diese Auszeichnung ist zum einen eine bedeutsame Anerkennung für unser Engagement in diesem Bereich. Zum anderen soll sie aber auch alle anderen im Wirtschaftsleben Tätigen ermuntern, für mehr Menschlichkeit in der Gesellschaft einzutreten.

Auch über die Integrationsthematik hinaus, tragen wir Unternehmen große Verantwortung, können und müssen beispielgebend handeln. Denn nachhaltiges Wirtschaften ist nicht nur das Credo unserer Zeit, es gehört heute zum guten Ton. Seit Kurzem sind bestimmte kapitalmarktorientierte Unternehmen, Kreditinstitute und Versicherungen zur Veröffentlichung eines CSR-Berichts verpflichtet. Bisher freiwillige Angaben zu ökologischen und sozialen Aktivitäten sind nun Teil der Pflichtberichterstattung. Nachhaltigkeit und Corporate Social Responsibility gewinnen jedoch nicht nur bei großen Unternehmen an Bedeutung, sondern zunehmend auch bei Familienunternehmen. Im Gegensatz zu den „Großen" machen sie um ihre Nachhaltigkeitsinitiativen wenig Aufhebens und informieren die Öffentlichkeit wenn überhaupt nur sporadisch. Solche Aktivitäten werden eher als unternehmerische Selbstverständlichkeit und ureigenste Pflicht empfunden. Ferner verfügen Familienbetriebe über beständige Unternehmenskulturen und oftmals – so wie auch in unserem Fall – über Eigentümer und Führungspersönlichkeiten, die eine starke intrinsische Motivation zur Erfüllung der eigenen gesellschaftlichen Verantwortung verspüren und diese Werte im Betrieb aktiv vorleben. Dies verleiht uns Mittelständlern hohe Authentizität und Glaubwürdigkeit in unserem Wirken.

Mit dieser Broschüre erhalten Sie interessante Einblicke in die Nachhaltigkeits-Aktivitäten der ESTA Apparatebau GmbH & Co. KG. CSR ist bei uns originäre Aufgabe der Geschäftsleitung und integrativer Bestandteil der Unternehmensstrategie. Im sozialen Bereich engagieren wir uns schwerpunktmäßig für die betriebliche Integration von Flüchtlingen. Mit der eingeführten Beschäftigungsquote für Geflüchtete erzielen wir weit über die Region hinaus Strahlwirkung. Überdies fördern wir regionale Projekte und sind als Bildungspartner von Hochschulen und Schulen aktiv. Unsere Ausbildungsquote von mehr als 20% zeigt, wie wichtig uns das Thema Nachwuchsförderung ist. Im ökologischen Bereich investieren wir im hohen Maße in die Entwicklung ressourcenschonender Produkte und Leistungsangebote. Last, but not least fördern wir unsere Mitarbeiter in vielerlei Hinsicht, denn sie sind das Herzstück, damit unsere CSR-Strategie Tag für Tag in unserem Unternehmen lebt.

Wir wünschen Ihnen interessante und anregende Lesemomente – weitere Informationen finden Sie auch unter www.esta.com.

Ihr





Dr. Peter Kulitz
Geschäftsführender Gesellschafter

Philipp Raunitschke
Geschäftsführer



IMMER WICHTIGER: GESUNDHEITSSCHUTZ AM ARBEITSPLATZ

EXPERTE FÜR ABSAUGTECHNIK

Ob Staub, Späne oder Rauch, ESTA bietet maßgeschneiderte Lösungen für nahezu alle Anwendungsbereiche und Branchen.

Gerade in den modernen Produktionsprozessen spielt die Absaugung von Spänen, Stäuben und Rauch eine entscheidende Rolle. Sauberkeit am Arbeitsplatz ist nicht nur eine berufsgenossenschaftliche Forderung, sondern bietet mehr Qualität, weniger Ausschuss, längere Maschinenlaufzeiten und vor allem gesündere Mitarbeiter.

Mit einer stetig wachsenden Mitarbeiterzahl ist die ESTA Apparatebau GmbH & Co. KG eines der führenden Unternehmen im Bereich der Absaugtechnik. Mit Sitz in Senden und Ulm stellen wir seit rund 45 Jahren ein breites Spektrum an innovativen Produkten und maßgeschneiderten Lösungen für Industrie und Gewerbe her – für unterschiedlichste Branchen und Anwendungsbereiche. Die Produktpalette umfasst neben mobilen und stationären Entstaubern auch Industriesauger, Schweißrauchfilter, Ölnebelabscheider, Absauggebläse, Absaugarme und zentrale Absauganlagen.

ESTA vertreibt sein umfangreiches Gerätesortiment mit eigenen Niederlassungen und Vertriebspartnern weltweit. Seit über 20 Jahren setzen wir ein Qualitätsmanagement-System ein und sind nach ISO 9001:2008 zertifiziert. Darüber hinaus bieten wir umfassende Serviceleistungen, die uns weltweit zu einem verlässlichen Partner für reine Luft am Arbeitsplatz machen.





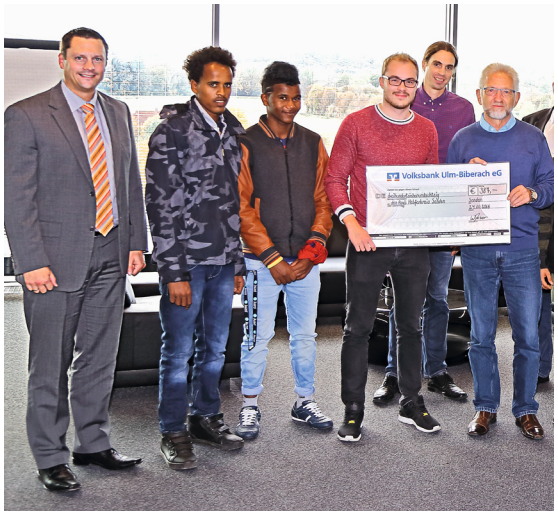
GEMEINSCHAFT & ZUSAMMENHALT STÄRKEN

DIE REGION IST UNS WICHTIG

Als Unternehmen ist ESTA in der Region eng verwurzelt und steht hier zu seiner gesellschaftlichen Verantwortung.

In den Werkstätten der benachbarten Lebenshilfe Donau-Iller werden Menschen mit Behinderungen vielfältige Arbeitsplätze und berufliche Bildung angeboten. Ziel ist, den Beschäftigten zu ermöglichen, aktiv in einer Gemeinschaft und am Arbeitsleben teilzunehmen. ESTA arbeitet seit vielen Jahren sehr erfolgreich mit den Donau-Iller-Werkstätten Senden zusammen. So beziehen wir u.a. regelmäßig Dreh- und Frästeile und vergeben diverse Verpackungsarbeiten. Die Arbeit in den Werkstätten fördert und erhält die lebenspraktische Selbstständigkeit von Menschen mit Behinderungen und hilft ihnen bei der Entwicklung einer eigenständigen Persönlichkeit. Ebenso kann dadurch in vielen Fällen der Übergang auf den allgemeinen Arbeitsmarkt geschaffen werden. Darüber hinaus unterstützt ESTA die Werkstätten regelmäßig mit projektbezogenen Spenden.

Sozial engagiert sind auch unsere Auszubildenden, die jedes Jahr ein Sportturnier für Azubis aus der Region veranstalten. Ob bei Beachvolleyball, Basketball oder Völkerball, viele Ausbildungsbetriebe im näheren Umkreis nehmen die sportliche Herausforderung an und unterstützen das gemeinnützige Event. Die Erlöse aus Teilnahmegebühren und gastronomischem Angebot kommen unmittelbar Institutionen der Region, wie dem Aufschnaufhaus Ulm oder dem Interkulturellen Kinderhaus Ulm zu Gute.







INTEGRATION IST BEI ESTA CHEFSACHE

PERSPEKTIVEN FÜR FLÜCHTLINGE SCHAFFEN

Integration geht uns alle an. Wir Unternehmen tragen große Verantwortung, können und müssen beispielgebend handeln. Aus diesem Grund wurde das Thema zur Chefsache bei ESTA erklärt.

Der CSR-Preis der Bundesregierung 2017 in der Sonderpreiskategorie „Betriebliche Integration geflüchteter Menschen in kleinen und mittelständischen Unternehmen" ging an ESTA. Anfang 2016 hat sich die Geschäftsleitung zum Ziel gesetzt, dass künftig mindestens zwei Prozent der Beschäftigten Geflüchtete sein sollen. Mit dem öffentlichkeitswirksamen Ausruf der Quote wurden mehrere Ziele verfolgt: Zum einen Asylsuchende schnell in den Arbeitsmarkt zu integrieren und aktiv etwas zu bewegen. Zum anderen das Thema Integration in die Köpfe der eigenen Mitarbeiter zu bringen. Denn sie spielen eine tragende Rolle bei der Integration der Geflüchteten im Betrieb. Zudem sollte die Quote eine Signalwirkung bei anderen Unternehmen aus dem Alb-Donau-Kreis und darüber hinaus erzeugen.

In Zusammenarbeit mit dem Freundeskreis Asyl Senden und der Ulmer Caritas wurde ESTA schnell fündig: Innerhalb kürzester Zeit konnten vier Geflüchtete, davon zwei als Monteure sowie zwei weitere als Hausmeister und Lagerhelfer eingestellt werden. So gelang es, dass die Quote Ende 2016 bereits übertroffen wurde – Tendenz weiter steigend. Zusätzlich unterstützen wir die beschäftigten Asylsuchenden bei der Wohnungssuche oder bei Behördengängen. Mit Betriebsbesichtigungen und Praktika-Angeboten bieten wir Geflüchteten ferner die Möglichkeit, die Arbeitsfelder unseres Unternehmens kennenzulernen und eigene Perspektiven zu entwickeln. Seit geraumer Zeit sind wir auch Mitglied im Bundesnetzwerk „Unternehmen integrieren Flüchtlinge" und dort im Beirat durch Alexander Kulitz, Mitglied der ESTA Geschäftsführung, vertreten.

Der geschäftsführende Gesellschafter, Dr. Peter Kulitz, wurde 2016 mit dem Bundesverdienstkreuz aufgrund seiner herausragenden Leistungen in der regionalen Wirtschaft ausgezeichnet, unter anderem auch für sein Engagement bei der Integration von Flüchtlingen. Kulitz macht deutlich: „Es ist ein Trugschluss zu glauben, wir Unternehmer wären außen vor, wenn es darum geht, für mehr Menschlichkeit in der Gesellschaft einzutreten. Denn genau das ist unsere Aufgabe. Nur das „Wir" kann zum Gelingen von Integration führen. In diesem Bewusstsein zu leben und zu arbeiten ist wesentlicher Bestandteil unserer Leitkultur im Unternehmen."





CSR-PREIS
DER BUNDESREGIERUNG
Preisträger 2017


Neu-Ulmer Zeitung
Firma führt „Flüchtlingsquote" ein
SÜDWEST PRESSE
Auszeichnung: Esta setzt auf Flüchtlinge



FIRMENGEBÄUDE MIT POSITIVER ENERGIEBILANZ

BEWUSSTSEIN FÜR UMWELT UND NATUR

Wir investieren kontinuierlich in die Entwicklung ressourcenschonender Produkte und Leistungen und sind seit vielen Jahren Mitglied der VDMA Blue Competence Initiative.

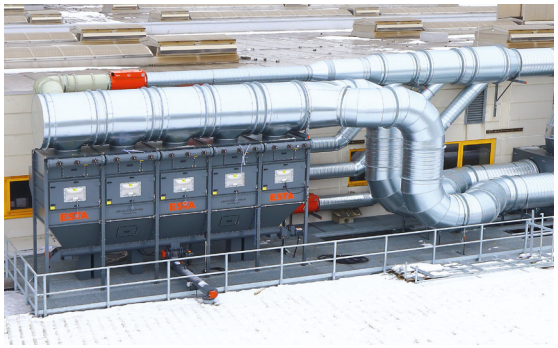
ESTA eco+ heißt unser neuestes Flaggschiff in Sachen Energieeffizienz. Dank modernster Steuerungs- und Sensortechnik sparen unsere Absauganlagen in eco+ Ausführung bis zu 50 % Strom gegenüber Anlagen mit konventioneller Steuerung ein. „Reinigen statt Neukauf" heißt ferner die Devise unserer Produktpolitik: Denn die integrierten Filtermedien sind überwiegend abreinigbar und verfügen dank der hohen Verarbeitungsqualität über lange Standzeiten. Überdies sind wir in der Lage, viele unserer Absauganlagen mit integrierter Wärmerückgewinnung auszustatten, um die Ressourceneffizienz bei unseren Kunden zu erhöhen. Als Mitglied der Blue Competence-Initiative des VDMA unterstreichen wir darüber hinaus unser Engagement in Energieeffizienzthemen.

Ökologische Verantwortung übernehmen wir auch für uns selbst: Das ESTA Vertriebs- und Montagezentrum nutzt modernste Technologien wie ein rapsölbetriebenes Blockheizkraftwerk, Betonkernaktivierung über Wärmepumpen und Photovoltaikanlagen. Das Firmengebäude erzeugt damit mehr Energie, als es verbraucht. 2007 erhielten wir dafür den „Deutschen Solarpreis". Auch unsere Mitarbeiter pflegen einen bewussten Umgang mit natürlichen Ressourcen und Materialien. In den ESTA Guidelines sind u. a. auch Regelungen zur Abfallverringerung bzw. -vermeidung definiert.

eco+

BLUEcoMPETENCE
Alliance Member
Partner der Nachhaltigkeitsinitiative des Maschinen- und Anlagenbaus







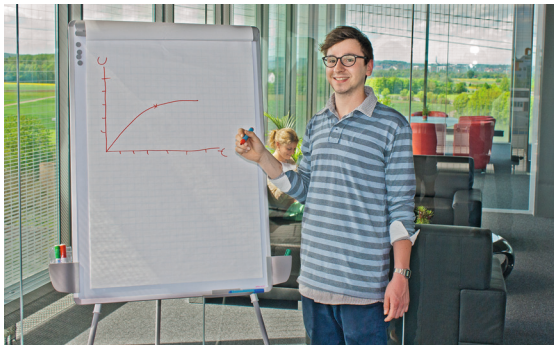
BILDUNG ALS SCHLÜSSEL FÜR EINE GUTE ZUKUNFT

ENGAGEMENT FÜR BILDUNG & NACHWUCHS

Bildung ist eine unabdingbare Voraussetzung für unsere Innovationen und liefert wichtige Impulse für den gesellschaftlichen und wirtschaftlichen Fortschritt.

Die Nachwuchsförderung hatte bereits bei Firmengründer Günter Kulitz in den frühen Siebzigern einen hohen Stellenwert. Auch heute pflegen wir als Praxispartner für Studien- und Forschungsprojekte engen Kontakt zu Hochschulen, Universitäten und Schulen. So arbeiteten wir beispielsweise mit Maschinenbau-Studierenden der Hochschule Ulm bereits an innovativen Lösungen für einige unserer Entwicklungsprojekte und konzipierten Marketingkampagnen mit Studenten der Hochschule Neu-Ulm. Zusätzlich sind wir als Bildungspartner der Städtischen Wirtschaftsschule Senden aktiv und beteiligen uns regelmäßig am bundesweiten Girls' Day, bei dem Mädchen an naturwissenschaftliche Berufe herangeführt werden sollen.

Im Jahr 2012 wurde ESTA mit dem Bundespreis als „Ausbildungs-Ass" in der Kategorie „Industrie, Handel, Dienstleistungen" vom Förderkreis der Jungen Deutschen Wirtschaft ausgezeichnet. Mit einer Ausbildungsquote von 20 % und einer Übernahmequote von über 80 % zählen wir zu den besten Ausbildungsbetrieben der Region.







OFFENE UND FAMILIÄRE UNTERNEHMENSKULTUR

ZUFRIEDENE MITARBEITER BILDEN UNSER FUNDAMENT

Wir legen großen Wert auf eine familiäre Unternehmenskultur, in der es möglich ist, über alle Hierarchien und Abteilungen hinweg harmonisch zusammenzuarbeiten und sich weiterzuentwickeln.

Zufriedene Mitarbeiter sind das A und O für die Zukunft unseres Unternehmens. Wir ermutigen sie, persönliche Entwicklungschancen, durch Fortbildungsprogramme in der hauseigenen Schulungseinrichtung, ESTA Academy, zu nutzen. Gerade in Zeiten des digitalen Wandels ist es für uns entscheidend, unsere Mitarbeiter für die Anforderungen von morgen fit zu machen. Flexible Arbeitszeiten sowie die Möglichkeit, Beruf und Familie zu vereinbaren, sind bei uns eine Selbstverständlichkeit. Wertschätzende Kommunikation als integraler Bestandteil unserer Leitbilder und ESTA Guidelines bildet die Basis für ein harmonisches Miteinander.

Für Beschäftigte bei ESTA gibt es viele Möglichkeiten, ihr Arbeitsleben attraktiv und abwechslungsreich zu gestalten. Mit dem ESTA Benefit-Programm mit Preisnachlässen im lokalen Einzelhandel schaffen wir besondere Anreize für unsere Mitarbeiter. Überdies nimmt das betriebliche Gesundheitsmanagement einen sehr hohen Stellenwert bei uns ein. Unsere Gesundheitstage erfreuen sich größter Beliebtheit und bieten Check-Ups, Vorsorgeuntersuchungen als auch Schutzimpfungen. Darüber hinaus beteiligen wir uns regelmäßig an regionalen Sportevents wie dem Ulmer Einstein-Marathon.

Das Vertriebs- und Montagezentrum in Senden bietet ferner allen Arbeitnehmer ein modernes und gesundheitsverträgliches Arbeitsumfeld zum Wohlfühlen: ergonomische, lichtdurchflutete und freundliche Arbeitsplätze, die zu einer angenehmen Arbeitsatmosphäre beitragen.









- *Mobile Entstauber*
- *Stationäre Entstauber*
- *Industriesauger*
- *Schweißrauchfilter*
- *Ölnebelabscheider*
- *Geruchsfilter*
- *Absauggebläse*
- *Absaugarme*
- *Hallenlüftungssysteme*
- *Zentrale Absauganlagen*
- *Rohrleitungssysteme*

ESTA Vertriebsgesellschaften

- Polen
- Slowakei
- Tschechische Republik
- Vereinigte Staaten

ESTA Vertretungen

- Estland
- Finnland
- Großbritannien
- Irland
- Israel
- Kanada
- Kroatien
- Mexico
- Niederlande
- Rumänien
- Saudi Arabien
- Schweiz
- Singapur
- Slowenien
- Türkei
- Ungarn
- Vereinigte Arabische Emirate

ESTA Apparatebau GmbH & Co. KG
Gotenstraße 2–6
89250 Senden/GERMANY
Telefon +49 (0) 7307 3409680-0
Telefax +49 (0) 7307 804-500
E-Mail info@esta.com

www.esta.com

01.2017